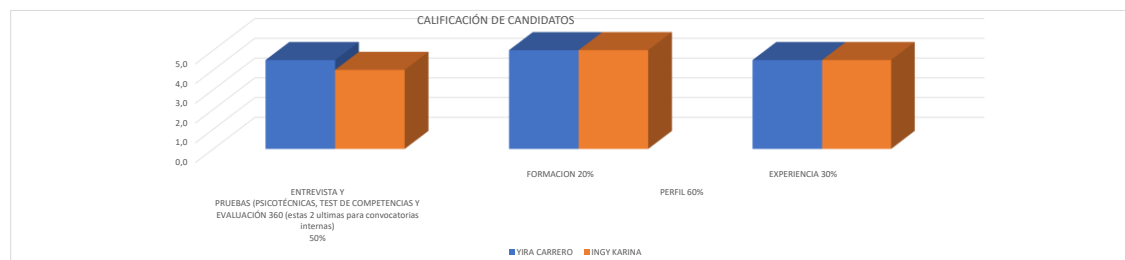


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA ADMINISTRATIVA B2G	JEFE DE ÁREA	LEGUIZAMON PORRAS MICHAEL
PSICÓLOGO A CARGO	Maria Fernanda Agudelo	ÁREA	PROYECTOS
FECHA DEL PROCESO	3/02/2025	DEPENDENCIA	DIRECCION DE OPERAC. NUEVOS NEGOCIOS Y CI

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
YIRA CARRERO	REFERIDO	4.5	5.0	4.5	92%	Muy alto ajuste
INGY KARINA	EL EMPLEO	4.0	5.0	4.5	87%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La persona seleccionada para el cargo es Yira Guerrero, quien ha demostrado poseer los conocimientos necesarios para desempeñar las funciones requeridas. Además, destaca por su empatía y las competencias que caracterizan al personal del POLI, lo que la convierte en una opción idónea para integrar el equipo. Su incorporación contribuirá significativamente a la gestión del área desde su nuevo rol.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	La persona seleccionada para el cargo Analista Administrativo B2G es Valentina Carrero, quien ha demostrado contar con la formación y experiencia necesarias para cumplir con las funciones del rol de manera eficiente. Además, su perfil se alinea con los valores y competencias que caracterizan al equipo del Politécnico Gran Colombiano, destacándose por su capacidad de análisis, habilidades de comunicación, gestión de proyectos y enfoque en la mejora continua. Su incorporación fortalecerá la gestión del área, aportando soluciones estratégicas y contribuyendo al cumplimiento de los objetivos institucionales.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección